

7 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

(1)人材育成基本方針の概要

志免町では、職員の計画的、総合的な育成を目指し、平成19年11月に人材育成基本方針を策定しました。

この人材育成基本方針は、「求められる職員像＝目指す職員像」を掲げ、重点的に育成する能力や意識を設定し新たな時代に向けた人材育成の方策を示したものです。

その概要は、以下のとおりです。

◆目指す職員像◆

1. 住民の視点に立ち、的確にニーズを把握し、住民と協働でまちづくりを推進する職員
2. 幅広い視野と豊かな発想力でチャレンジする職員
3. 常にコスト意識を持ち、専門的知識・能力を身につけ、発揮できる職員
4. 高い倫理観、使命感をもち人権感覚豊かな職員

◆基本の方策◆

1. 能力開発(職員研修の充実)

自己啓発の促進、職場研修(OJT)・職場外研修(外部機関への派遣研修、OffJT)の充実を図ります。

2. 人事制度

人事上の処遇や人事配置に対する納得性・公平性をより高めていくために「職員の自己申告制度」を実施するとともに職員の意欲向上を図り能力開発に活かしていくための「人事評価制度」を確立するなど、職員の能力を最大限に発揮できる人事管理を実施していきます。

(2)職員研修の概要

平成23年度中の職員研修の実施状況については、以下のとおりです。

区分	研修の名称	修了人員(人)
	新規採用職員研修(前・後期)	24
	一般職員1部研修	3
	一般職員2部研修	7
	一般職員3部研修	6
	新任課長研修	6
	新任係長研修	8
	市町村民税研修	1
	法制執務(基礎)研修	2
	法制執務(応用)研修	3
	契約事務研修	2
	地方自治法研修	1
	情報公開・個人情報保護研修	1
	固定資産税事務(家屋)	1
	固定資産税事務(土地)	1
	メンタルヘルス研修	1
	クレーム対応研修	1
	アカウンタビリティ研修	1

福岡県市町村職員研修所	ファシリテーター養成研修	1
	政策法務	1
	対人関係能力向上研修	1
	OA研修(Word,Excel,Access,PowerPoint)	3
	統計分析研修	2
	コーチング	1
	技能労務職員	1
	採用面接のための面接スキル	2
	ステップアップ女性研修	1
	クリエイティブシンキング	1
	広報誌作成	1
	改善力向上	1
	地方公会計研修	3
	ロジカルシンキング研修	2
	公営企業(複式簿記)研修	2
	民法(契約)	1
	ワークショップデザイン	1
	カウンセリングマインド研修	2
	小計	96
	市町村職員中央研修所 (市町村アカデミー)	選挙事務
小計		1
全国市町村国際文化研修所	自治体財務入門	1
	小計	1