

令和8年度 志免町会計年度任用職員募集職種一覧

◆フルタイムの職種(資格等が必要な職種) ※フルタイム：1日7時間45分の週5日勤務(1週間の勤務時間 38.75時間)

NO	職種名	報酬種類 賃金額	社会保険等 加入の有無	賞与	任用期間・勤務時間等	1日の 勤務時間	必要な資格等	募集人数	勤務地等
	職務内容								
A 02	■ 保育士(クラス担任) ※育休代替	月額	あり	あり	令和8年7月8日 ～ 令和9年3月31日 8時30分～17時00分のうち7時間45分 週5日勤務(月曜日～土曜日)	7時間45分	・保育士免許	1名	町立保育園のいずれか ・志免南保育園 (吉原674) ・志免東保育園 (志免東1-1-5)
	特定のクラス(正規職員が主担任として1人配置されているクラス)での保育担任業務	265,530円							

◆パートタイムの職種(資格等が必要な職種) ※パートタイム：週の勤務時間38.75時間未満

NO	職種名	報酬種類 賃金額	社会保険等 加入の有無	賞与	任用期間・勤務時間等	1日の 勤務時間	必要な資格等	募集人数	勤務地等
	職務内容								
B 01	手話通訳者	日額 10,759円	あり	あり	令和8年4月1日 ～ 令和9年3月31日 8時30分～17時00分 週3日勤務(月曜日～金曜日)	7時間45分	・福岡県手話通訳者派遣事業 の派遣通訳者として登録され ている者 ・普通自動車免許 ・パソコン初級程度	2名	志免町役場 福祉課 (志免中央一丁目1番1号)
	庁舎内手話通訳及び派遣通訳者のコー ディネート業務等								
B 02	学級補助員	月額 243,736円	あり	あり	令和8年4月1日 ～ 令和9年3月31日 8時15分～17時00分のうち7時間15分 週5日勤務(月曜日～金曜日)	7時間15分	・教員免許(小学校)	2名	町内小学校のうち いずれかの学校
	少人数指導								
B 04	保育士(一時保育) ※育休代替	月額 208,237円	あり	あり	令和8年4月1日 ～ 令和9年3月31日 8時30分～17時00分のうち7時間15分 週5日勤務(月曜日～土曜日)	7時間15分	・保育士免許	1名	町立保育園のいずれか ・志免南保育園 (吉原674) ・志免東保育園 (志免東1-1-5)
	一時預かり保育の業務の他、通常クラスの 補助も行う。								
B 05	保育士(年休・指定休代替)	日額 11,469円	あり	あり	令和8年4月1日 ～ 令和9年3月31日 8時30分～17時00分 月13日勤務(月曜日～土曜日)	7時間45分	・保育士免許	1名	町立保育園のいずれか ・志免南保育園 (吉原674) ・志免東保育園 (志免東1-1-5)
	主に指定休・年休を取得する職員の代替え としての保育業務								
B 11	介護支援専門員	月額 243,736円	あり	なし	令和8年11月1日 ～ 令和9年3月31日 8時30分～17時00分のうち7時間15分 週5日勤務(月曜日～金曜日)	7時間15分	・介護支援専門員資格及び経 験を有する者 ・普通自動車免許 ・ワード、エクセル初級程度	1名	志免町役場 福祉課 (志免中央一丁目1番1号)
	地域包括支援センター業務、主に介護予防 ケアマネジメント業務								

◆パートタイムの職種(資格等が不要な職種) ※パートタイム：週の勤務時間38.75時間未満

NO	職種名	報酬種類 賃金	社会保険等 加入の有無	賞与	任用期間・勤務時間等	1日の 勤務時間	知識、技能、経験等	募集人数	勤務地等
	職務内容								
C 10	一般事務	月額 194,160円	あり	なし	令和8年11月1日 ～ 令和9年3月31日 8時30分～17時00分のうち7時間15分 週5日勤務(月曜日～金曜日) ※休日開庁日の休日出勤あり。	7時間15分	・簡単なパソコン操作ができる 者	1名	志免町役場 住民課 (志免中央一丁目1番1号)
	マイナンバーカードに関する事務、各種証 明発行、転出入などの各種届出等、窓口業 務								

- 1 費用弁償(交通費)
規則に基づき支給(自動車その他交通用具での通勤の場合、最短2km以上から勤務日数・距離に応じて支給。公共交通機関の場合、実額支給。)
- 2 休憩時間
労働基準法第34条に規定する休憩時間(勤務時間が6時間を超える場合は45分)があります。
- 3 退職手当
フルタイム会計年度任用職員は、連続する通算任期が6か月を超えた場合、退職手当が支給されます。
- 4 賞与
賞与は、任用通知書上、任期が6か月以上、かつ、1週間の勤務時間が15時間30分以上の場合に支給されます。
- 5 更新(再度の任用)について
事業が継続する職種については、人事評価の上、更新(再度の任用)の可能性があります。