

11 職員の研修の状況

(1)人材育成基本方針の概要

志免町では、職員の計画的、総合的な育成を目指し、平成19年11月に人材育成基本方針を策定しました。

この人材育成基本方針は、「求められる職員像＝目指す職員像」を掲げ、重点的に育成する能力や意識を設定し新たな時代に向けた人材育成の方策を示したものです。

その概要は、以下のとおりです。

◆目指す職員像◆

1. 住民の視点に立ち、的確にニーズを把握し、住民と協働でまちづくりを推進する職員
2. 幅広い視野と豊かな発想力でチャレンジする職員
3. 常にコスト意識を持ち、専門的知識・能力を身につけ、発揮できる職員
4. 高い倫理観、使命感をもち人権感覚豊かな職員

◆基本的方策◆

1. 能力開発(職員研修の充実)

自己啓発の促進、職場研修(OJT)・職場外研修(外部機関への派遣研修、OffJT)の充実を図ります。

2. 人事制度

人事上の処遇や人事配置に対する納得性・公平性をより高めていくために「職員の自己申告制度」を実施するとともに職員の意欲向上を図り能力開発に活かしていくための「人事評価制度」を確立するなど、職員の能力を最大限に発揮できる人事管理を実施していきます。

(2)職員研修の概要

令和4年度中の職員研修の実施状況については、以下のとおりです。

区分	研修の名称	修了人員(人)
福岡県市町村職員研修所	新規採用職員(前・後)	11
	一般職員研修	13
	新任係長	2
	部長	2
	再任用職員	1
	法制執務基礎	1
	情報公開・個人情報保護	2
	市町村民税研修	2
	固定資産税(土地)	1
	固定資産税(家屋)	1
	税徴収事務新任者	1
	税徴収事務実務者	1
	契約事務	2
	契約事務(オンライン)	2
	給与事務新任者研修	2
	採用試験面接官の面接力アップ研修	1
地方自治法研修	2	
小計	47	
市町村職員中央研修所 (市町村アカデミー)	広報の効果的実践	1
	地域産業の振興	1
	法令実務A	1
	小計	3
全国市町村国際文化研修所	R4年度第1回自治体におけるDXの推進	1
	市町村徴税事務	1
	定年延長とこれからの人事制度を考える	2
	住民税課税事務	1
	自治体におけるSNSの活用	1
	働き方改革～今後の展開～	1
	小計	7
合計	57	