

志免町男女共同参画行動計画策定 住民ワークショップ NEWS 2号

第2回ワークショップ開催！

さる8月9日(土)、志免町男女共同参画行動計画策定のための第2回ワークショップが開催されました。当日は台風の影響が心配されましたが、前回よりも3名増え総勢27名でにぎやかに行われました。

前回は男女共同参画に関するクイズに答えてもらい、あわせて志免町の現状を知ってもらいました。今回はワールドカフェ形式で志免町の男女共同参画について2つのテーマでメンバーを変えながら、各々自由に語り合ってもらいました。みなさん最初はぎこちなさも見られましたが、各テーブルを回るうち和気あいあいとにぎやかになり、テーブルの紙は文字で埋め尽くされ、新しい発見、共感、思いなどいろいろと感ずることも多くあったようです。

住民ワークショップ全体スケジュール

第1回 「知り合おう！」 2014 年7月19日(土)
まずは知ろう、**Finished**
お互いのこと、男女共同参画のこと

第2回 「語り合おう！」 2014 年8月9日(土)
みんなで語り合おう、
志免町の男女共同参画

第3回 「見つけよう！」 2014 年9月27日(土)
どうやって解決する？志免町の課題

第4回 「イメージしよう！」 2014 年10月25日(土)
男女共同参画が実現した志免町って？

第5回 「PRしよう！」 2014 年11月15日(土)
これが私たちの目指す志免町！

第2回のプログラム

- 9:30 受付開始
- 10:00 開会のあいさつ
- 10:05 前回の振り返り
- 10:15 ワールドカフェの説明
- 10:25 ワールドカフェによる対話
- 11:40 今日の対話を振り返る
- 11:50 次回につなぐ
- 12:00 終了

前回の「知りたいこと」に答えて

- ◎計画の達成度。
『現在、各課から振り返りをしてもらっている最中です。』
- ◎他自治体との連携や交流などがなされていれば詳しく知りたい。
『粕屋地区で女性ホットラインという相談電話が開設されています。』

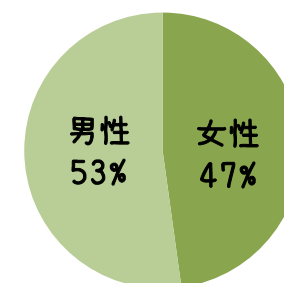
◎行動計画を見ていると、男、女ということが多い。もっと多くの性があるということも含めて考えていくた方がいいのでは。

『現在の行動計画は、10年前に策定されており、性の多様性には配慮が至らない面もあります。今回の計画では条例でも性的マイノリティを含んでいるので、配慮も行き届くと思います。』

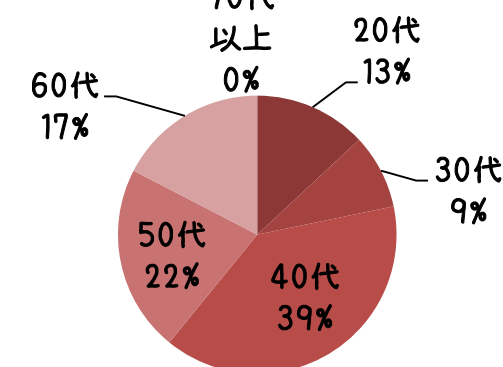
第2回ワークショップ参加者アンケート結果

回答者 23 名

性別は？



年齢は？

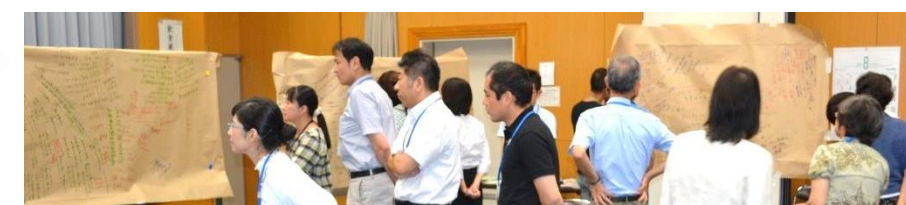
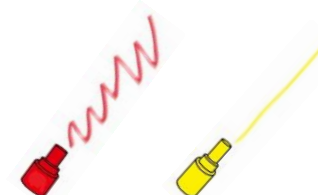


本日の内容・進め方はいかがでしたか？良かった点、気になった点はありませんか？

- ◎ワールドカフェにはじめて参加したが、多くの人と話ができてよかった。
- ◎いろいろな意見が出てきたし、また引き出し方がよかった。
- ◎もう少しテーマをせばめて話をしてみたかった。
- ◎たくさんの意見交換ができ、再認識することも多かった。
- ◎年代別に入り混ぜての討論もあり得たかなと思う。

ワールドカフェでの対話の中で、印象に残ったことはありますか？

- ◎世代によって男女共同参画の意識に対してかなり差があると感じた。
- ◎世代、家庭により違いがあること。また教育の大切さがわかった。
- ◎中学校でデートDVの研修を行っていることを知った。
- ◎デートDV研修は、将来の予防につながるととてもよい取り組みだと思う。
- ◎男や女ではなく個(自分らしさ)で尊重するということ。



☆次回のお知らせ☆

日時 2014 年9月27日(土) 10:00~12:00

場所 志免町民センター視聴覚室

お問い合わせ先 志免町地域交流課 電話 092-935-1853

FAX 092-935-3417

次回では、ワールドカフェから見えてきた課題について解決策を見つめましょう。





ワールドカフェによる対話



ラウンド1

『男女共同参画ってどんなこと?』『男女共同参画のイメージは?』

ラウンド2

『男女共同参画、志免町のいいところ・足りないところは?』

地域活動では男性の参加が少ない。女性の方が活発。



育児休が取りにくい。

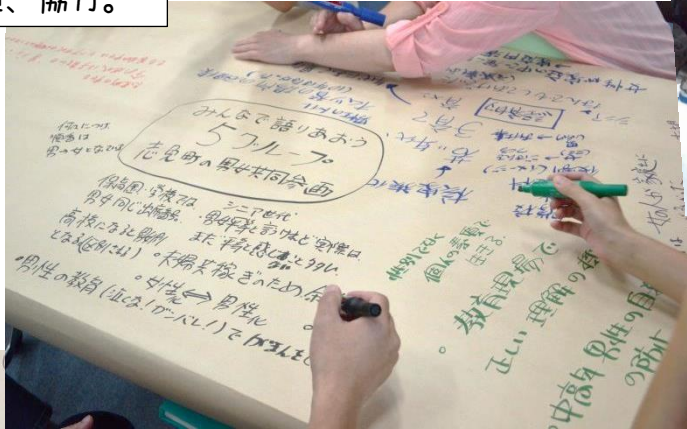
男女ではなく、自分らしさの尊重。



女性の役員の割合は高い。町内会長は3名。

若い世代の女性で専業主婦願望が高い。

家事・育児の分担、協力。



ワーク・ライフ・バランスが大事。



男女共同参画は女性だけをサポートするものではない。

考え方を变えるのはなかなか難しい...



男性も女性も精神的苦痛のない状態。

男性の料理教室へ参加したが、面白かった。



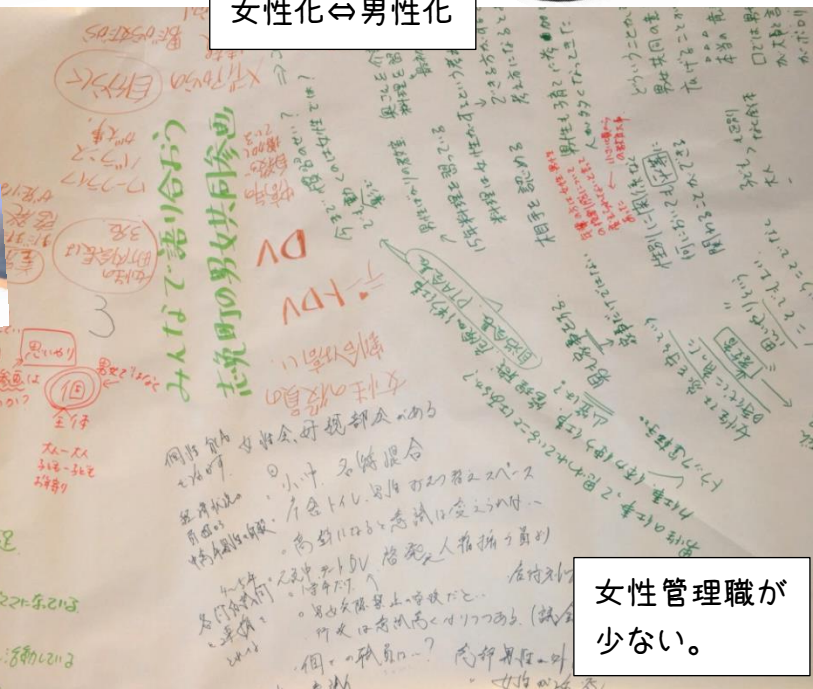
男女平等

世代間ギャップが大きい。

中学校でデートDV研修をしている。

中高年の自殺が増えている。

女性化⇔男性化



女性管理職が少ない。

子どもへの教育が大事。早い時期からの男女共同参画の意識づくり。

